

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute un Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)

Missions et responsabilités :

➤ Présentation de la structure employeur et de son chantier d'insertion

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG un outil au service du développement du territoire : économique, écologique, culturel et social. Au travers de son projet de territoire, de ses missions et de ses compétences, le PLVG permet de mutualiser des moyens humains et financiers pour les projets dont la pertinence dépasse le périmètre des seuls EPCI.

Le PLVG ayant pris la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » au 1^{er} janvier 2017, il est chargé, entre autres, de l'entretien des cours d'eau à l'échelle du bassin versant du gave de Pau amont et a ainsi mis en place une Brigade Verte chargée de ces travaux.

Cette Brigade Verte du PLVG accueille un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) spécialisé dans les travaux en rivière. L'entretien des cours d'eau est l'activité support du chantier d'insertion du PLVG. Il consiste essentiellement en des travaux sur la végétation (coupes, abattage, débroussaillage, ...) et de nettoyage de berges. Le chantier propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des CDDI et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc...

Le chantier est labellisé par l'Etat dans le cadre d'une convention qui lui permet d'offrir 12 postes en insertion par an. Il a un double objectif en matière d'insertion : proposer un accompagnement socio-professionnel et un emploi salarié à un public en difficulté en vue d'un retour à l'emploi ; répondre localement à un besoin des collectivités locales en termes de travaux en milieux naturels.

Le parcours en ACI est également basé sur des périodes « d'immersion » dans d'autres structures pour que le salarié puisse expérimenter le monde du travail dans sa diversité. Ces périodes d'immersion en entreprises (PMSMP) permettent aux agents du chantier d'insertion de se

confronter à une situation réelle de travail, de tester des choix de réorientation et des aptitudes à exercer des métiers en lien avec leur projet professionnel. Enfin, la richesse et la pertinence de ces ACI résident dans un accompagnement socio professionnel spécialisé et personnalisé. En effet, pour accompagner au mieux leur projet professionnel, chaque salarié bénéficie d'un accompagnement de proximité et individualisé par un conseiller en insertion professionnelle.

➤ **Contexte et spécificités du poste**

En raison de l'absence temporaire du CIP du PLVG pendant 4 mois (d'avril à juillet 2018), le PLVG recherche un CIP remplaçant qui assurera l'accompagnement socio-professionnel des agents en CDDI.

Le poste est basé géographiquement à Lourdes (siège du PLVG) et à Saint-Savin (Ateliers techniques de la Brigade Verte). Il nécessite toutefois des déplacements sur le territoire Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (et exceptionnellement sur les territoires environnants).

Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice adjointe en charge de la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Brigade Verte de la structure et il est en lien avec l'ensemble de l'équipe.

➤ **Objectifs - Missions et activités du poste :**

La mission de CIP s'exerce en complémentarité avec l'équipe d'encadrement technique du chantier d'insertion et du personnel administratif.

Les objectifs principaux du CIP sont les suivants :

- Résoudre les différents freins à l'emploi (logement, santé, situation familiale, administratif...)
- Repérer et évaluer les centres d'intérêts, les valeurs, les savoir-être et savoir-faire afin de mieux cibler les secteurs d'activité professionnelle envisagée
- Aider à la définition d'un projet professionnel
- Préparer la sortie du chantier d'insertion (sortie dynamique, sortie positive : emploi ou formation)

Missions générales :

- Accueil, information et orientation des publics en insertion
- Evaluation des situations individuelles
- Elaboration et accompagnement du parcours individualisé d'insertion socioprofessionnelle

Activités et tâches :

- Accueillir et informer les agents sur l'environnement local, les dispositifs d'aides en matière d'emploi, d'insertion, de logement, de formations professionnelles et d'aides sociales
- Orienter la personne auprès des services et opérateurs compétents, mise en relation
- Recevoir les agents en entretien individuel
- Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu : comprendre la situation sociale, professionnelle et personnelle du demandeur ; réaliser le bilan des acquis et potentiels ; repérer les freins et les ressources mobilisables
 - Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion et établir régulièrement un bilan avec le bénéficiaire, les prestataires, partenaires

- Coopérer avec des partenaires extérieurs notamment pour les périodes de mise en situation professionnelle dans des structures extérieures
- Elaboration des bilans (intermédiaires, annuels, de sortie)
- Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- Assurer la saisie mensuelle des informations relatives au suivi ACI
- Participer au recrutement de salariés en insertion (information collective et/ou entretiens individuels)

Relations partenariales :

Elles s'exercent avec l'ensemble des prescripteurs : Pôle Emploi, Mission Locale, Maison Départementale de la Solidarité... (sur les suivis individuels des salariés et dans le cadre de réunions générales et/ou thématiques), mais aussi interactions avec les professionnels du secteur de l'insertion, de la formation, de l'emploi, du monde économique ...

L'ensemble de ces fonctions s'exercent dans le respect des règles déontologiques.

Profil recherché

Formation : diplôme de niveau III souhaité

Expérience : expérience de conseiller(ère) en insertion ou expérience dans l'insertion appréciée

Savoirs :

- Législation et réglementation relative aux dispositifs d'insertion, de formation, d'emploi
- Acteurs socio-économiques et opérateurs des dispositifs d'emploi et d'insertion
- Techniques d'élaboration de projets professionnels
- Techniques de recherche d'emploi
- Répertoire des métiers

Savoir-faire :

- Accueillir et informer les demandeurs
- Conduire des entretiens individuels et collectifs
- Travailler en réseau et avec des partenaires pluridisciplinaires
- Mobiliser des personnes ressources
- Etablir un parcours, un plan d'action et réaliser un bilan, une évaluation pour éventuellement réorienter les objectifs
- Rédiger des bilans qualitatifs

Qualités personnelles :

- Capacités relationnelles
- Capacité d'écoute et d'analyse
- Sens de l'organisation, rigueur
- Discrétion
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel)

Permis B exigé + véhicule

Conditions

Type de contrat : CDD de 5 mois (Catégorie : B / grade Assistant socio-éducatif)

Temps de travail : 15h/semaine : les mardis et mercredis

Congés : selon la réglementation en vigueur soit 4,5 jours pour la durée du contrat

Lieux de travail : ateliers techniques de la brigade verte à Adast et siège du PLVG à Lourdes / déplacements sur le territoire du PLVG et parfois à Tarbes/Pau (défrayés selon le barème en vigueur dans la Fonction Publique Territoriale)

Salaire : 730 € net/mois

Poste à pourvoir le 19 mars 2018

Afin d'assurer au mieux la continuité du service, des périodes de tuilage de 15 jours entre le CIP en poste et l'agent recruté pour le remplacement seront assurées en début et fin de contrat.

Candidatures

Merci d'envoyer votre CV + lettre de motivation par courrier ou mail, **avant le 21 février 2018** à :

Monsieur le Président
PETR Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves
4 rue Michelet – 65100 LOURDES
Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98

Si votre candidature est retenue, les entretiens seront programmés début mars.